

大学番号：私339

届出

[平成21年度設置]

計画の区分：学部の学科の設置

差し替え版
2012.7.31

愛知産業大学 経営学部 総合経営学科

【届出】設置に係る設置計画履行状況報告書

学校法人 愛知産業大学
平成24年5月1日現在

作成担当者

担当部局（課）名 法人事務局大学部

職名・氏名 ダイカクフチョウ タカヤマ ヨウソウ
大学部長・高山 曜三

電話番号 052-322-1900

（夜間） 052-322-1900

F A X 052-339-2782

e-mail takayama@asu.ac.jp

1 調査対象大学等の概要等

(1) 設置者

学校法人 愛知産業大学

(2) 大学名

愛知産業大学

(3) 大学の位置

〒444-0005

愛知県岡崎市岡町原山12番地5

(〒460-0016 愛知県名古屋市中区橘2丁目6番15号)

- (注) ・対象学部等の位置が大学本部の位置と異なる場合、本部の位置を()書きで記入してください。
 ・対象学部等が複数のキャンパスに所在する場合には、複数のキャンパスの所在地をそれぞれ記載してください。

(4) 管理運営組織

職名	届出時	変更状況	備考
理事長	(トウ ヤスキ) 戸田 保幸 (平成13年4月1日)	(オウラ ノリヒコ) 小倉 紀彦 (平成20年10月1日)	前任者の辞任に伴い、平成20年10月1日に就任。10月17日登記済み。(21)
学長	(タハラ アキユキ) 田原 昭之 (平成17年4月1日)	(オガワ ヒデアキ) 小川 英明 (平成22年4月1日)	前任者の辞任に伴い、平成22年4月1日に就任。(22)
学部長	(オオハマ ヨシカズ) 大濱 慶和 (平成16年4月1日)	(ノノヤマ タカユキ) 野々山 隆幸 (平成24年4月1日)	学部長任期満了のため平成24年4月1日(24)
学科長等		(ヨシダ オサム) 吉田 修 (平成21年4月1日)	届出書受理後、平成21年3月選出、平成21年4月1日就任。(21)

- (注) ・「変更状況」は、変更があった場合に記入し、併せて「備考」に変更の理由と変更年月日、報告年度を()書きで記入してください。

(例) 平成21年度に報告済の内容 → (21)

平成24年度に報告する内容 → (24)

- ・昨年度の報告後から今年度の報告時までに変更があれば、「変更状況」に赤字にて記載(昨年度までに報告された記載があれば、そこに赤字で見え消し修正)するとともに、上記と同様に、「備考」に変更理由等を記入してください。
- ・大学院の場合には、「職名」を「研究科長」等と修正して記入してください。
- ・「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

(5) 調査対象学部等の名称, 定員, 入学者の状況等

- (注) ・ 当該調査対象の学部の学科または研究科の専攻等, 定員を定めている組織ごとに記入してください。
 ・ 様式は, 平成21年度開設の4年制の学科の場合(平成24年度までの4年間)ですが, 開設年度・修業年限に合わせて作成してください。(修業年限が3年以下の場合には欄を削除し, 5年以上の場合には, 欄を設けてください。)

(5) - ① 調査対象学部等の名称, 定員

調査対象学部等の名称(学位)	設置時の計画				備考
	修業年限	入学定員	編入学定員	収容定員	
経営学部 総合経営学科 学士(経営学)	4年	150人	年次 人 3年次 10人	620人	

(5) - ② 調査対象学部等の入学者の状況

区分	対象年度		平成22年度		平成23年度		平成24年度		平均入学定員 超過率	備考
	平成21年度		春季入学	その他の学期	春季入学	その他の学期	春季入学	その他の学期		
A 入学定員	150人 (20) [若干名]	人	150人 (20) [若干名]	人	150人 (10) [若干名]	人	150人 (10) [若干名]	人	0.67倍	
志願者数	152 [56]	() []	162 [62]	() []	148 [58]	() []	116 [39]	() []		
受験者数	150 [55]	() []	160 [62]	() []	142 [53]	() []	108 [36]	() []		
合格者数	142 [50]	() []	146 [50]	() []	118 [42]	() []	95 [28]	() []		
B 入学者数	118 [42]	() []	122 [48]	() []	94 [39]	() []	70 [24]	() []		
入学定員超過率 B/A	0.79		0.81		0.63		0.47			

- (注) ・ 数字は, 平成24年5月1日現在の数字を記入してください。
 ・ () 内には, 編入学の状況について**外数**で記入してください。なお, 編入学を複数年次で行っている場合には, (())書きとするなどし, その旨を「備考」に付記してください。該当がない年には「-」を記入してください。
 ・ []内には, 留学生の状況について**内数**で記入してください。該当がない年には「-」を記入してください。
 ・ 留学生については, 「出入国管理及び難民認定法」別表第一に定められる「『留学』の在留資格(いわゆる「留学ビザ」)により, 我が国の大学(大学院を含む), 短期大学, 高等専門学校, 専修学校(専門課程)及び我が国の大学に入学するための準備教育課程を設置する教育施設において教育を受ける外国人学生」を記載してください。
 ・ 短期交換留学生など, 定員内に含めていない学生については記入しないでください。
 ・ 学期の区分に従い学生を入学させる場合は, 春季入学とその他の学期(春季入学以外の学期区分を設けている場合)に分けて数値を記入してください。春季入学のみの実施の場合は, その他の学期欄は「-」を記入してください。また, その他の学期に入学定員を設けている場合は, 備考欄にその人数を記入してください。
 ・ 「入学定員超過率」については, **各年度の春季入学とその他を合計した入学定員, 入学者数で算出**してください。なお, 計算の際は**小数点以下第3位を切り捨て, 小数点第2位まで記入**してください。
 ・ 「平均入学定員超過率」には, 開設年度から提出年度までの入学定員超過率の平均を記入してください。なお, 計算の際は「**入学定員超過率**」と同様にしてください。

(5) - ③ 調査対象学部等の在学者の状況

学年	平成21年度		平成22年度		平成23年度		平成24年度		備考
	春季入学	その他の学期	春季入学	その他の学期	春季入学	その他の学期	春季入学	その他の学期	
1年次	[42] 118	/	[48] 122	/	[39] 94	/	[24] 70	[]	
2年次	/	/	[38] 109	/	[46] 110	/	[38] 91	[]	
3年次	/	/	/	/	[37] 106	/	[45] 106	[]	
4年次	/	/	/	/	/	/	[37] 102	[]	
計	[42] 118		[86] 231		[122] 310		[144] 369		

- (注) ・ 数字は、平成24年5月1日現在の数字を記入してください。
- ・ []内には、留学生の状況について**内数**で記入してください。該当がない年には「-」を記入してください。
 - ・ 留学生については、「出入国管理及び難民認定法」別表第一に定められる「『留学』の在留資格（いわゆる「留学ビザ」）により、我が国の大学（大学院を含む。）、短期大学、高等専門学校、専修学校（専門課程）及び我が国の大学に入学するための準備教育課程を設置する教育施設において教育を受ける外国人学生」を記載してください。
 - ・ 短期交換留学生など、定員内に含めていない学生については記入しないでください。
 - ・ 学期の区分に従い学生を入学させる場合は、春季入学とその他の学期（春季入学以外の学期区分を設けている場合）に分けて数値を記入してください。春季入学のみの実施の場合は、その他の学期欄は「-」を記入してください。また、その他の学期に入学定員を設けている場合は、備考欄にその人数を記入してください。
 - ・ 「計」については、**各年度の春季入学とその他の学期を合計した在学者数、留学生数**を記入してください。

(5) -④ 調査対象学部等の退学者等の状況

区分 対象年度	入学者数(b)	退学者数(a)	退学者数(内訳)			主な退学理由	入学者数に対する退学者数の割合(a/b)
			退学した年度	退学者数	退学者数のうち留学生数		
平成21年度入学者	118人	20人	平成21年度	6人	1人	就学意欲の低下(3人)、他の教育機関への入学・転学(1人)、就職(1人)、その他(1人) 就学意欲の低下(3人)、他の教育機関への入学・転学(4人)、家庭の事情(1人)、除籍(3人) 他の教育機関への入学・転学(1人)、家庭の事情(1人)、就職(1人)	16.9%
			平成22年度	11人	6人		
			平成23年度	3人	0人		
			平成24年度	0人	0人		
平成22年度入学者	122人	23人	平成22年度	9人	1人	就学意欲の低下(1人)、他の教育機関への入学・転学(3人)、就職(1人)、学生個人の心身に関する事情(1人)、家庭の事情(1人)、除籍(2人) 就学意欲の低下(2人)、就職(2人)、学生個人の心身に関する事情(1人)、除籍(3人) 就学意欲の低下(2人)、学生個人の心身に関する事情(1人)、家庭の事情(1人)、その他(2人)	18.9%
			平成23年度	8人	1人		
			平成24年度	6人	3人		
平成23年度入学者	94人	3人	平成23年度	1人	0人	除籍(1人) 就職(1人)、学生個人の心身に関する事情(1人)	3.2%
			平成24年度	2人	0人		
平成24年度入学者	70人	0人	平成24年度	0人	0人		0%
合計	404人	46人					11.4%

(注)・数字は、平成24年5月1日現在の数字を記入してください。

- ・各年度の入学者数については、該当年度当初に入学した人数を記入してください。(途中で退学者がいた場合でも、その退学者数を減らす必要はありません。)
- ・各年度の退学者数については、退学年度ごとに記入してください。また、留学生数欄の人数については、退学者数の内数を記入してください。
- ・留学生については、「出入国管理及び難民認定法」別表第一に定められる「『留学』の在留資格（いわゆる「留学ビザ」）により、我が国の大学（大学院を含む。）、短期大学、高等専門学校、専修学校（専門課程）及び我が国の大学に入学するための準備教育課程を設置する教育施設において教育を受ける外国人学生」を記入してください。
- ・「入学者数に対する退学者数の割合」は、【当該対象年度の入学者のうち、平成24年度5月1日現在までに退学した学生数の合計】を、【当該対象年度の入学者数】で除した割合(%)を記入してください。その際、小数点以下第2位を四捨五入し、小数点以下第1位までを記入してください。
- ・「主な退学理由」は、下の項目を参考に記入してください。その際、「就学意欲の低下(○人)」というように、その人数も含めて記入してください。
 (記入項目例)・就学意欲の低下 ・学力不足 ・他の教育機関への入学・転学 ・海外留学
 ・就職 ・学生個人の心身に関する事情 ・家庭の事情 ・除籍 ・その他

2 授業科目の概要

<経営学部 総合経営学科>

(1) 授業科目表

科目区分	授業科目の名称	配当年次	単位数			専任教員等の配置					備考
			必修	選択	自由	教授	准教授	講師	助教	助手	
教養科目	基礎ゼミナールⅠ	1前	1			4 5 9 7 8	7 9 9 8 10	3 2			退職及び学科内の調整により教員を変更 (24) 退職及び学科内の調整により教員を変更 (23) 採用及び昇任を含む学科内の調整により教員を変更 (22) 退職及び学科内の調整により教員を変更 (21)
	基礎ゼミナールⅡ	1後	1			4 5 9 7 8	7 9 9 8 10	3 2			退職及び学科内の調整により教員を変更 (24) 退職及び学科内の調整により教員を変更 (23) 採用及び昇任を含む学科内の調整により教員を変更 (22) 退職及び学科内の調整により教員を変更 (21)
	スタディスキルⅠ	1前	1			4 5 9 7 8	7 9 9 8 10	2			退職及び学科内の調整による教員の変更 (24) 退職及び学科内の調整による教員の変更 (23) 採用及び昇任を含む学科内の調整により教員を変更 (22) 退職及び学科内の調整による教員の変更 (21)
	スタディスキルⅡ	1後	1			4 5 9 8	7 9 9 8 10	2			退職及び学科内の調整による教員の変更 (24) 退職及び学科内の調整による教員の変更 (23) 採用及び昇任を含む学科内の調整により教員を変更 (22) 退職及び学科内の調整による教員の変更 (21)
	キャリアデザインⅠ	1前	1				3 2 5	1 2			退職及び採用に伴う教員の変更 (23) 退職に伴う教員の変更 (22) 採用及びクラス数減少に伴う教員の変更 (21)
	キャリアデザインⅡ	1後	1				3 2 5	1 2			退職及び採用に伴う教員の変更 (23) 退職に伴う教員の変更 (22) 採用及びクラス数減少に伴う教員の変更 (21)
	キャリアデザインⅢ	2前	1			2 4 2	1 3 5	1 4 2			退職及び学科内の調整による教員の変更 (24) 教育内容の充実を図るため教員を変更 (23) 学科内の調整による教員の変更 (22) 退職に伴う教員の変更 (21)
	キャリアデザインⅣ	2後	1			2 4 2	1 3 5	1 4 2			退職及び学科内の調整による教員の変更 (24) 教育内容の充実を図るため教員を変更 (23) 学科内の調整による教員の変更 (22) 退職に伴う教員の変更 (21)
	キャリアデザインⅤ	3前	1			3 5 2	1 6 5	1 4 2			退職及び学科内の調整による教員の変更 (24) 教育内容の充実を図るため教員を変更 (23) 退職に伴う教員の変更 (21)
	キャリアデザインⅥ	3後	1			3 5 2	1 6 5	1 4 2			退職及び学科内の調整による教員の変更 (24) 教育内容の充実を図るため教員を変更 (23) 退職に伴う教員の変更 (21)
	コンピュータ基礎Ⅰ	1前	1					1			
	コンピュータ基礎Ⅱ	1後	1					1			
	哲学	1前・後		2			1				
	倫理学	2前・後		2			1				
	心理学	1前・後		2				4			退職及びクラス数の減少に伴い、担当者を兼任教員に変更 (21)
	経済学	1前・後		2			1				
	法学（日本国憲法）	2前・後		2			4	1			退職に伴う教員の変更 (23) 担当 花井紀和（兼任）
	社会学	3前・後		2							
	歴史学	3前		2							
	現代文化論	3後		2							
文学	4前		2								
基礎数学	1前・後		2				1				
数学	1前・後		2				1				
統計学	2前		2				1				
自然科学概論	2後		2								
基礎日本語	1前・後		2			4		2		学科内の調整による教員の変更 (23) クラス数の増加に伴う教員の追加 (22) クラス数の増加に伴い、兼担及び兼任教員を追加 (21)	
文章表現	1前・後		2					4		クラス数減少に伴う教員の削減 (21)	

基礎英語	1前・後		2			1							
総合英語Ⅰ	1前・後		2			1						クラス数減少に伴う教員の削減(21)	
総合英語Ⅱ	1後		2			1						クラス数減少に伴う教員の削減(21)	
英語表現Ⅰ	2前		2			1							
英語表現Ⅱ	2後		2			1							
中国語Ⅰ	3前		2					1					
中国語Ⅱ	3後		2					1					
フランス語	3前		2										
ハンガール	4前		2										
健康・運動の科学	1前		2			1							
スポーツⅠ	1前		1			1							
スポーツⅡ	1後		1			1							
スポーツⅢ	2前		1			1							
共通科目	三河ものづくり学	3前・後	2			1 2 1 3						退職に伴う教員の変更(23) 教育内容の充実を図るため教員を追加(23)	
	地域実習	3前・後	2			2			1	1		教育内容の充実を図るため教員を変更(24) 教育内容の充実を図るため教員を変更(23) 退職に伴う教員の変更(21)	
	専門ゼミナール入門	2前	2			7 9 8 8			2 9 4 4			退職に伴う教員の削減(24) 退職に伴う教員の削減(23) 退職及び採用に伴う教員の変更(22) 退職及び採用に伴う教員の変更(21)	
	専門ゼミナールⅠ	2後	2			7 9 8 8			2 9 4 4			退職に伴う教員の削減(24) 退職に伴う教員の削減(23) 退職及び採用に伴う教員の変更(22) 退職及び採用に伴う教員の変更(21)	
	専門ゼミナールⅡ	3前	2			7 9 8 8			2 9 4 4			退職に伴う教員の削減(24) 退職に伴う教員の削減(23) 退職及び採用に伴う教員の変更(22) 退職及び採用に伴う教員の変更(21)	
	専門ゼミナールⅢ	3後	2			7 9 8 8			1 9 4 4			退職に伴う教員の削減(24) 退職に伴う教員の削減(23) 退職及び採用に伴う教員の変更(22) 退職及び採用に伴う教員の変更(21)	
	専門ゼミナールⅣ	4前	2			7 9 8 8			1 9 4 4			退職に伴う教員の削減(24) 退職に伴う教員の削減(23) 退職及び採用に伴う教員の変更(22) 退職及び採用に伴う教員の変更(21)	
	卒業研究	4後	2			7 9 8 8			1 9 4 4			退職に伴う教員の削減(24) 退職に伴う教員の削減(23) 退職及び採用に伴う教員の変更(22) 退職及び採用に伴う教員の変更(21)	
	経営学総論Ⅰ	1前	2			1 2		1	1				クラス数の減少に伴う教員の削減(22)
	経営学総論Ⅱ	1後	2			1 2		1	1				クラス数の減少に伴う教員の削減(23)
	簿記Ⅰ	1前	2					2	1				退職に伴う教員の削減(23)
	簿記Ⅱ	1後	2					2	1				退職に伴う教員の削減(23)
	経営管理論Ⅰ	2前	2					1	1				
	経営管理論Ⅱ	2後	2					1	1				
	経営哲学特講Ⅰ	3前	2				2 1	3 2	1 2				退職及び昇任を含む学科内の調整による教員の変更(23) 退職に伴う教員配置の変更(21)
	経営哲学特講Ⅱ	3後	2				2 1	3 2	1 2				退職及び昇任を含む学科内の調整による教員の変更(23) 退職に伴う教員の削減(21)
	インターンシップ	3前・後		2			3 2 1	3 2	1 2				教育内容の充実を図るため教員を追加(23) 昇任及び学科内の調整に伴う教員の削減(23)
	コンピュータ概論	1前		2				1 1	1				退職に伴う教員の削減(23) 退職に伴う教員の削減(21)
	経営史	1後		2				1					
	ビジネスセミナー	1後		2			1	2	2				クラス数の減少に伴う教員の削減(21)
	企業論	2前		2					1				
	経営者論	2前		2			1						

専門科目

起業論	2前	2		1			退職に伴い、担当者を兼任教員に変更 (24) 担当 藤木善夫 (兼任) 昇任に伴う教員の変更 (22)
中小企業論	2前	2		1			退職に伴い、担当者を兼任教員に変更 (24) 担当 藤木善夫 (兼任) 昇任に伴う教員の変更 (22)
ベンチャー論	2後	2		1			退職に伴い、担当者を兼任教員に変更 (24) 担当 藤木善夫 (兼任) 学科内の調整による教員の変更 (22)
経営と環境	2後	2		1			
経営情報システム論	2後	2		1			退職に伴い、担当者を兼任教員に変更 (23) 退職に伴う教員の変更 (21)
経営戦略論	3前	2	1				
人的資源管理論	3前	2	1				教育内容の充実を図るため教員を変更 (23)
経営組織論	3前	2			1		
情報管理論	3前	2	1		1		退職に伴う教員の変更 (23) 退職に伴う教員の変更 (21)
生産管理論	3後	2					
財務管理論	3後	2			1		退職に伴い、兼任教員に変更 (23) 教育内容の充実を図るため教員を変更 (21)
経営倫理	3後	2	1				
会社設立実務	3後	2					
国際経営論	4前	2	1				専任教員の採用に伴う教員の変更 (22)
ケース・スタディ	4前	2					
環境マネジメント論	4前	2	1				専任教員の採用に伴う教員の変更 (22)
比較思想論	4後	2	1				
情報化と経営	4後	2	1				
マーケティング論	2前	2	1				
流通論	2後	2		1			退職に伴い、兼任教員に変更 (24) 担当 藤木善夫 (兼任) 昇任に伴う教員の変更 (22)
販売管理論	3前	2		1			時間割編成の都合により、兼任教員に変更 (23) 昇任に伴う教員の変更 (22)
広告論	3前	2	1				
消費者行動論	3後	2	1				
ロジスティクス論	3後	2	1				
グリーンマーケティング	4前	2	1				
財務会計論	2前	2		1			
上級簿記	2前	2		1			時間割編成の都合により、兼任教員に変更 (23)
コンピュータ会計	2後	2		1			
原価計算論	2後	2		1			退職に伴う教員の変更 (23)
税務会計論	3前	2					
財務分析	3前	2	1				
監査論	3後	2					
管理会計論	3後	2					退職に伴い、兼任教員に変更 (23)
非営利組織会計	4前	2	1				
企業法入門	1後	2	1				
民法	2前	2	1				
商法	2前	2	1				
会社法	2後	2					
労働法	2後	2	1				
行政法	3前	2	1				退職に伴い、兼任教員に変更 (23)
刑法	3前	2					
国際関係法	3後	2	1				退職に伴い、兼任教員に変更 (23)
知的財産権法	3後	2	1				退職に伴う教員の削減。兼任教員が担当するため支障なし (22)
行政政策	4前	2	1				退職に伴い、兼任教員に変更 (24)
ファイナンス入門	2前	2	1				
金融システム論	2後	2		1			退職に伴い、兼任教員に変更 (24)
国際金融論	3前	2					退職に伴い、兼任教員に変更 (24) 時間割編成の都合により、平成23年度に限り後期開講を追加 (23)
	3前-後						
	3前		1				
財政学	3前	2					
地方自治法	3後	2					
経済政策	3後	2	1				
国際経済論	4前	2	1				
スポーツ指導論 I	2前	2		1			
スポーツ指導論 II	2後	2		1			

スポーツマネジメント	3前		2			1				
フィットネスの科学	3後		2							
フィットネス演習	4前		2							
スポーツ事業論	4後		2			1				
国際コミュニケーション	2前		2			1				
ビジネス英語	2後		2			1				
産業心理学	3前		2		1		1			教育内容の充実を図るため教員を追加 (24) 担当 星和樹 (専任講師) 学科内の調整により教員を変更 (23)
異文化コミュニケーション	3後		2			1				
地域研究	4前		2				1			
国際社会貢献論	4後		2		4					退職に伴い、兼任教員に変更 (24)
教育心理学	2前		2			4				退職に伴い、兼任教員に変更 (21)
データ分析	2後		2			1				
カウンセリング概論	2後		2			4				退職に伴い、兼任教員に変更 (21)
ファイナンシャル・プランニングⅠ	3前		2			1				兼任教員の辞任に伴う教員の変更 (24) 担当 須賀周平 (教授) クラス数の減少に伴う教員の削減。兼任教員が担当するため支障なし (23)
ファイナンシャル・プランニングⅡ	3後		2			1				兼任教員の辞任に伴う教員の変更 (24) 担当 須賀周平 (教授) クラス数の減少に伴う教員の削減。兼任教員が担当するため支障なし (23)
ファイナンシャル・プランニングⅢ	4前		2		1					
教育相談	3前		2			4	4			時間割編成の都合により、兼任教員に変更 (23) 退職に伴う教員の削減 (21)
観光概論	3後		2							
社会心理学	4前		2			4				退職に伴い、兼任教員に変更 (21)
データベースⅠ	2前		2							
データベースⅡ	2後		2							
プログラミングⅠ	2前		2		1					
プログラミングⅡ	2後		2		1					
コンピュータ演習Ⅰ	2前		2			1		4		学科内の調整により教員を変更 (24) 担当 野々山隆幸 (教授)
コンピュータ演習Ⅱ	2後		2			1				学科内の調整により教員を変更 (24) 担当 野々山隆幸 (教授)
オペレーションズ・リサーチ	3前		2			4				時間割編成の都合により、兼任教員に変更 (23)
アルゴリズム	3後		2		1					
ネットワーク	3前		2			1				
ネットワーク演習	3後		2			1				
マルチメディア	4前		2							
コンピュータシミュレーション	4前		2			1				
システム開発	4後		2			1				
法学概論	1後			2		1				教職課程開設のため科目を追加 (21) 担当 三田村浩 (准教授)
職業指導	4前			2						
情報と職業	未開講 4前			2	1					履修希望者がいなかったため未開講 (24) 兼任教員の辞任に伴う教員の変更 (24) 担当 今井昌彦 (教授)

- (注) ・ 届出書の様式第2号(その2の1)に準じて作成してください。
- 届出時の授業科目全て(兼任、兼担教員が担当する科目を含む。)を黒字で記載してください。その上で、前年度報告時(平成23年度に届出された大学等は届出時)より変更されているものは赤字見え消し修正し、「備考」に赤字で理由・変更年月等を記入してください。
 - なお、昨年度の報告書において赤字で見え消しした部分については、見え消しのまま黒字にしてください。
 - 「配当年次」について、届出時に開講時期を記載する必要がなかった学部等(平成19年度届出以前)についても、届出時の状況を黒字で記入してください。また、前年度報告時より修正があれば、赤字で見え消し修正をしてください。
 - 履修希望者がいなかったために未開講となった科目についても記入してください。

(2) 授業科目数

認可時の計画				変更状況				備考
必修	選択	自由	計	必修	選択	自由	計	
科目 22	科目 125	科目 2	科目 149	科目 22	科目 125	科目 3	科目 150	
				[]	[]	[1]	[1]	

- (注) ・ 未開講である場合や、配当年次に関わらず、教育課程上の授業科目数を記入する(資格に関する課程など、別課程としている授業科目については算入する必要はありません。)とともに、[]内に、届出時の計画からの増減を記入してください。(記入例: 1科目減の場合: △1)

(3) 未開講科目

番号	授業科目名	単位数	配当年次	一般・専門	必修・選択	未開講の理由，代替措置の有無
1						
2						
3						

- (注) ・ 届出時の計画にあった授業科目が配当年次に達しているにも関わらず，何らかの理由で未開講となっている授業科目について記入してください。なお，理由については可能な限り具体的に記入してください。
- ・ 履修希望者がいなかったために未開講となった科目については，記入しないでください。

(4) 廃止科目

番号	授業科目名	単位数	配当年次	一般・専門	必修・選択	廃止の理由，代替措置の有無
1						
2						
3						

- (注) ・ 届出時の計画にあり，何らかの理由で廃止（教育課程から削除）した授業科目について記入してください。なお，理由については可能な限り具体的に記入してください。

(5) 授業科目を未開講又は廃止としたことに係る「大学の所見」及び「学生への周知方法」

- (注) ・ 授業科目を未開講又は廃止としたことによる学生の履修への影響に関する「大学の所見」及び「学生への周知方法」を記入してください。

(6) 「認可時の計画の授業科目数の計」に対する「未開講科目と廃止科目の計」の割合

$$\frac{\text{未開講科目と廃止科目の計}}{\text{認可時の計画の授業科目数の計}} = \boxed{}$$

- (注) ・ 小数点以下第3位を切り捨て，小数点第2位までを記入してください。

3 施設・設備の整備状況, 経費

区 分		内 容				備 考		
(1) 校 地 等	区 分	専 用	共 用	共用する他の 学校等の専用	計	愛知産業大学と愛知産業 大学短期大学と共用		
	校舎敷地	m ²	40,459m ²	m ²	40,459m ²			
	運動場用地	m ²	61,279m ²	m ²	61,279m ²			
	小 計	m ²	101,738m ²	m ²	101,738m ²			
	そ の 他	m ²	140,530m ²	m ²	140,530m ²			
	合 計	m ²	242,268m ²	m ²	242,268m ²			
(2) 校 舎	専 用	共 用	共用する他の 学校等の専用	計	愛知産業大学と愛知産業 大学短期大学と共用 使用用途変更「(24)」			
	30,791.6m ² 28,338.18m² (30,791.6m ²) (28,338.18m²)	12,172.27m ² 14,892.38m² (12,172.27m ²) (14,892.38m²)	1,415.30m ² 1,148.61m² (1,415.30m ²) (1,148.61m²)	44,379.17m ² (44,379.17m ²)				
(3) 教 室 等	講 義 室	演 習 室	実験実習室	情報処理学習施設	語学学習施設			
	35室	48室	2室	7室 (補助職員0人)	1室 (補助職員0人)			
(4) 専任教員研究室	新設学部等の名称			室 数				
	経営学部 総合経営学科			28 室				
(5) 図 書 ・ 設 備	新設学部等の 名称	図 書 〔うち外国書〕 冊	学術雑誌 〔うち外国書〕 種	電子ジャーナル 〔うち外国書〕	視聴覚資料 点	機 械 ・ 器 具 点	標 本 点	愛知産業大学造形学部 と愛知産業大学短期大 学と共用 図書：購入に伴う増加 学術雑誌：紀要の電子 化に伴い処分
		経営学部	795〔113〕 986〔113〕 (795〔113〕) (986〔113〕)	2〔0〕 (2〔0〕)	1,902 1,879 (1,902) (1,879)	0 (0)	0 (0)	
	計	795〔113〕 986〔113〕 (795〔113〕) (986〔113〕)	2〔0〕 (2〔0〕)	1,902 1,879 (1,902) (1,879)	0 (0)	0 (0)		
	84,873〔17,477〕 83,537〔17,249〕 (84,873〔17,477〕) (83,537〔17,249〕)							
(6) 図 書 館	面 積		閱 覧 座 席 数		収 納 可 能 冊 数			
	2,017.88m ²		195		80,000			
(7) 体 育 館	面 積		体育館以外のスポーツ施設の概要					
	7,485.25m ²		運 動 場 野 球 場					
(8) 経費の見積り及び維持方法の概要	区 分	開設年度	完成年度	区 分	開設前年度	開設年度	完成年度	共同研究費は大学全体 研究費予算が削減した ため
		教員1人当り研究費等	539千円 300 385千円	図書購入費	5,000千円	3,000千円	3,000千円	
	共同研究費等	8,000千円 1,300 8,000千円	設備購入費	4,000千円	4,000千円	4,000千円		
	学生1人当り 納付金	第1年次	第2年次	第3年次	第4年次	第5年次	第6年次	
	1,240千円	1,040千円	1,040千円	1,040千円	-千円	-千円		
学生納付金以外の維持方法の概要		私立大学等経常費補助金、資産運用収入、雑収入						

- (注) ・ 届出時の計画を、届出書の様式第2号(その1の1)に準じて作成してください。(複数のキャンパスに分かれている場合、複数の様式に分ける必要はありません。なお、「(1)校地等」及び「(2)校舎」は大学全体の数字を、その他の項目はAC対象学部等の数値を記入してください。)
- ・ 運動場用地が校舎敷地と別地にある場合は、その旨(所要時間・距離等)を「備考」に記入してください。
 - ・ 「(5)図書・設備」については、上段に完成年度の予定数値を、下段には平成24年5月1日現在の数値を記入してください。
 - ・ 昨年度の報告後から今年度の報告時までに変更のあったものについては、変更部分を赤字で見え消し修正するとともに、その理由及び報告年度「(24)」を「備考」に赤字で記入してください。
なお、昨年度の報告において赤字で見え消しした部分については、黒字で記入してください。
 - ・ 校舎等建物の計画の変更(校舎又は体育館の総面積の減少、建築計画の遅延)がある場合には、「建築等設置計画変更書」を併せて提出してください。
 - ・ 「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

4 既設大学等の状況

大学の名称	愛知産業大学								備考
既設学部等の名称	修業年限	入学定員	編入学定員	収容定員	学位又は称号	定員超過率	開設年度	所在地	
	年	人	年次	人		倍			
造形学研究科建築学専攻	2	10	-	20	修士 (建築学)	0.25	H17	愛知県岡崎市岡町原山12-5	
造形学研究科デザイン学専攻	2	10	-	20	修士 (デザイン学)	0.45	H19		
造形学部デザイン学科	4	90	10	380	学士 (芸術)	0.61	H4		
造形学部建築学科	4	70	10	300	学士 (芸術)	0.74	H4		
通信教育部デザイン学科	4	100	100	600	学士 (芸術)	0.09	H8		
通信教育部建築学科	4	100	200	800	学士 (芸術)	0.37	H18		
大学の名称	愛知産業大学短期大学								備考
既設学部等の名称	修業年限	入学定員	編入学定員	収容定員	学位又は称号	定員超過率	開設年度	所在地	
	年	人	年次	人		倍			
通信教育部			人						
国際コミュニケーション学科	2	600	-	1200	学士 (文学)	0.41	H18	愛知県岡崎市岡町原山12-5	

(注) ・ 本調査の対象となっている大学等の設置者(学校法人等)が、設置している全ての大学の学部、学部の学科、短期大学の学科及び高等専門学校(AC対象学部等を含む)について、大学、短期大学又は高等専門学校ごとに、平成24年5月1日現在の状況を記入してください。

(専攻科に係るものについては、記入する必要はありません。)

- ・ 「定員超過率」には、標準修業年限に相当する期間における入学定員に対する入学者の割合の平均の小数点第2位まで(小数点第3位を切り捨て)を、学科(短期大学において専攻課程を設置している場合には、専攻課程)単位で記入してください。
- ・ 学生募集を停止している学部等がある場合、入学定員と収容定員は「-」とし、「備考」に「平成〇年より学生募集停止」と記入してください。

5 教員組織の状況

<経営学部 総合経営学科>

(1) 担当教員表

認可時の計画					変更状況					備考	
専任・兼任・兼任の別	職名	氏名(年齢)	就任予定年月	担当授業科目名	専任・兼任・兼任の別	職名	氏名(年齢)	就任予定年月	担当授業科目名		
専	教授 (学部長)	大濱 慶和 (62)	平成21年4月	経営学総論Ⅰ	専	教授	野々山 隆幸 (65)	平成24年4月	基礎ゼミナールⅠ	情報化と経営	学科内の調整により、担当者を新規採用の野々山教授に変更(24)
				経営学総論Ⅱ					基礎ゼミナールⅡ		
				経営戦略論					基礎ゼミナールⅢ		
				経営管理論Ⅰ					基礎ゼミナールⅣ		
経営管理論Ⅱ	基礎ゼミナールⅠ	教育課程の充実を図るため、担当科目を追加(23)									
情報化と経営	基礎ゼミナールⅡ	学科内の調整により担当科目を削減(24)									
ロジスティクス論	基礎ゼミナールⅢ	平成24年3月任期満了により学部長を辞任(24)									
基礎ゼミナールⅣ	基礎ゼミナールⅣ	教育課程の充実を図るため、担当科目を追加(24)									
卒業研究	卒業研究										
専	教授 (学部長)	野々山 隆幸 (65)	平成24年4月	専門ゼミナールⅠ	専任	教授 (学部長)	野々山 隆幸 (65)	平成24年4月	専門ゼミナールⅡ	平成22年4月専任教員(教授・学部長)として新規採用し、左記科目を担当。(24)	
専	教授 (学長)	田原 昭之 (69)	平成21年4月	知的財産権法						平成22年3月田原教授(学長)退職。後任は他に担当者がいるため支障なし(22)	
専	教授	瀬川 博義 (67)	平成21年4月	法学(日本国憲法)	兼任	講師	花井 紀和 (63)	平成23年4月	法学(日本国憲法)	国際関係法	平成22年9月瀬川教授の退職により、担当者を花井兼任講師に変更(23)
				行政法					行政法		
				国際関係法					国際関係法		
				行政政策					行政政策		
国際社会貢献論	国際社会貢献論	平成22年9月瀬川教授退職。平成24年度の開講までに後任を決定する予定(23)									
基礎ゼミナールⅠ	基礎ゼミナールⅠ	担当者を李智基兼任講師に変更(24)									
基礎ゼミナールⅡ	基礎ゼミナールⅡ	平成22年9月瀬川教授退職。平成24年度の開講までに後任を決定する予定(23)									
スタディスキルⅠ	スタディスキルⅠ	担当者を李智基兼任講師に変更(24)									
スタディスキルⅡ	スタディスキルⅡ										
専門ゼミナールⅠ	専門ゼミナールⅠ										
専門ゼミナールⅡ	専門ゼミナールⅡ										
専門ゼミナールⅢ	専門ゼミナールⅢ										
専門ゼミナールⅣ	専門ゼミナールⅣ										
卒業研究	卒業研究										
専	教授	須賀 周平 (61)	平成21年4月	ファイナンス入門					キャリアデザインⅠ	クラス数の減少により担当科目を削減(21)	
経済学	キャリアデザインⅡ	クラス数の減少により担当科目を削減(22)									
ファイナンシャル・プランニングⅠ	キャリアデザインⅢ	学科内の調整により担当科目を削減(22)									
ファイナンシャル・プランニングⅡ	キャリアデザインⅣ	クラス数の減少により担当科目を削減(23)									
基礎ゼミナールⅠ	キャリアデザインⅤ	時間割調整により担当科目を追加(24)									
基礎ゼミナールⅡ	キャリアデザインⅥ	時間割調整により担当科目を追加(24)									
スタディスキルⅠ	専門ゼミナールⅠ	経営哲学特講Ⅰ	時間割調整により担当科目を削減(23)								
スタディスキルⅡ	専門ゼミナールⅡ	経営哲学特講Ⅱ									
キャリアデザインⅠ	専門ゼミナールⅢ	基礎ゼミナールⅠ	学科内の調整により担当科目を削減(24)								
キャリアデザインⅡ	専門ゼミナールⅣ	基礎ゼミナールⅡ									
キャリアデザインⅢ	卒業研究	スタディスキルⅠ									
キャリアデザインⅣ	卒業研究	スタディスキルⅡ									
キャリアデザインⅤ	卒業研究	キャリアデザインⅠ									
キャリアデザインⅥ	卒業研究	キャリアデザインⅡ									
専門ゼミナールⅠ	卒業研究	キャリアデザインⅢ									
専門ゼミナールⅡ	卒業研究	キャリアデザインⅣ									
専門ゼミナールⅢ	卒業研究	キャリアデザインⅤ									
専門ゼミナールⅣ	卒業研究	キャリアデザインⅥ									
卒業研究	卒業研究	専門ゼミナールⅠ									
経営哲学特講Ⅰ	卒業研究	専門ゼミナールⅡ									
経営哲学特講Ⅱ	卒業研究	専門ゼミナールⅢ									
	卒業研究	専門ゼミナールⅣ									
	卒業研究	卒業研究									
専	教授	水野 伸一郎 (60)	平成21年4月	国際金融論					基礎ゼミナールⅠ	学科内の調整により担当科目を削減(23)	
経済政策	基礎ゼミナールⅡ										
国際経済論	スタディスキルⅠ	教育課程の充実を図るため、担当科目を追加(23)									
金融システム論	スタディスキルⅡ	平成24年3月水野教授退職。後任は他に担当者がいるため支障なし(24)									
基礎ゼミナールⅠ	三河ものづくり学	平成24年3月水野教授の退職により、担当者を須賀教授に変更(24)									
基礎ゼミナールⅡ	専門ゼミナールⅠ	平成24年3月水野教授退職。引き続き兼任講師として担当。(24)									
スタディスキルⅠ	専門ゼミナールⅡ										
スタディスキルⅡ	専門ゼミナールⅢ										
三河ものづくり学	専門ゼミナールⅣ										
専門ゼミナールⅠ	卒業研究										
専門ゼミナールⅡ	卒業研究										
専門ゼミナールⅢ	卒業研究										
専門ゼミナールⅣ	卒業研究										
卒業研究	卒業研究										
経営哲学特講Ⅰ	卒業研究										
経営哲学特講Ⅱ	卒業研究										

				専門ゼミナールⅣ 卒業研究	兼任	講師	古井 孔司 (62)	平成24年4月	金融システム論	平成24年3月水野教授の退職により、担当者を古井兼任講師に変更 (24)
									三河ものづくり学 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	平成24年3月水野教授退職。後任は他に担当者がいるため 支障なし (24)
専	教授	上田 誠 (59)	平成21年4月	プログラミングⅠ プログラミングⅡ アルゴリズム コンピュータシミュレーション システム開発 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究					基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	学科内の調整により担当科目を削減 (23) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23)
専	教授	吉田 修 (55)	平成21年4月	比較思想論 哲学 倫理学 経営倫理 教育相談 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	兼任	講師	岡田 直樹 (60)	平成24年4月	基礎日本語 教育相談 産業心理学 キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 経営倫理 地域実習	クラス数の増加により担当科目を追加 (22) 時間割調整により担当科目を削減 (23) 時間割調整により担当科目を削減 (23) 学科内の調整により担当科目を追加 (23) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23) 学科内の調整により担当科目を削除 (24) 時間割調整により、担当者を岡田兼任講師に変更 (24) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (24)
専	教授	伊藤 万知子 (54)	平成21年4月	マーケティング論 消費者行動論 グリーンマーケティング 広告論 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 インターンシップ ビジネスセミナー					キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ ビジネスセミナー キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ	学科内の調整により担当科目を削減 (21) 学科内の調整により担当科目を削減 (22) 学科内の調整により担当科目を削減 (23) 時間割調整により担当科目を追加 (23)
専	教授	佐藤 英達 (53)	平成21年4月	経営史 経営者論 経営学総論Ⅰ 経営学総論Ⅱ ベンチャー論 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	専	准教授	藤木 善夫 (56)	平成22年4月	ベンチャー論	学科内の調整により、担当者を藤木准教授に変更 (22) 平成24年3月藤木准教授退職。引き続き兼任講師として担当。(24)
					兼任	講師	藤木 善夫 (58)	平成24年4月	経営学総論Ⅰ 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	クラス数減少により担当科目を削減 (22) 学科内の調整により担当科目を削減 (23) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23)
専	教授				専	教授	今井 昌彦 (52)	平成22年4月	基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 地域実習 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	平成22年4月専任教員(教授)として新規採用し、左記科目を担当。(22) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (24)
				基礎英語 総合英語Ⅰ 総合英語Ⅱ ビジネス英語 異文化コミュニケーション 英語表現Ⅰ					総合英語Ⅰ 総合英語Ⅱ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ インターンシップ	クラス数減少により担当科目を削減 (21) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23) 学科内の調整により担当科目を削除 (24) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (24)

専	准教授	各務 行雅 (48)	平成21年4月	英語表現Ⅱ 国際コミュニケーション 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 ビジネスセミナー						
専	准教授	築瀬 歩 (46)	平成21年4月	スポーツ指導論Ⅰ スポーツ指導論Ⅱ 健康・運動の科学 スポーツⅠ スポーツⅡ スポーツⅢ スポーツマネジメント スポーツ事業論 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究					キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23)
専	准教授	木村 秀幸 (46)	平成21年4月	基礎数学 数学 統計学 データ分析 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 インターンシップ ビジネスセミナー					キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ ビジネスセミナー キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ インターンシップ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	学科内の調整により担当科目を削減 (21) 学科内の調整により担当科目を削減 (22) 学科内の調整により担当科目を削減 (23) 学科内の調整により担当科目を削除 (24)
専	准教授	加藤 成明 (53)	平成21年4月	コンピュータ基礎Ⅰ コンピュータ基礎Ⅱ オペレーションズ・リサーチ ネットワーク ネットワーク演習 コンピュータ演習Ⅰ コンピュータ演習Ⅱ 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ ビジネスセミナー	兼任 講師	法雲 俊栄 (31)	平成23年4月	ビジネスセミナー	学科内の調整により担当科目を削減 (21)	
					兼任 講師	吉川 伸一 (48)	平成24年4月	オペレーションズ・リサーチ	時間割調整時間割調整により、担当者を法雲兼任講師に変更 (23) 辞任により担当者を吉川兼任講師に変更 (24)	
専	准教授	加藤 成明 (53)	平成21年4月	簿記Ⅰ 簿記Ⅱ コンピュータ会計 財務分析 上級簿記 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ	専 教授	野々山 隆幸 (65)	平成24年4月	経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ コンピュータ演習Ⅰ コンピュータ演習Ⅱ	時間割調整により担当科目を削減 (23) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23) 学科内の調整により担当科目を削除 (24) 学科内の調整により、担当者を新規採用の野々山教授に変更 (24)	
専	准教授	鶴見 正史 (41)	平成21年4月	簿記Ⅰ 簿記Ⅱ コンピュータ会計 財務分析 上級簿記 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ	兼任 講師	二村 友佳子 (49)	平成23年4月	キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ 上級簿記	学科内の調整により担当科目を削減 (22) 時間割調整により、担当者を二村兼任講師に変更 (23)	
									キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ インターンシップ	学科内の調整により担当科目を削減 (23)

				卒業研究 インターンシップ																			
専	准教授	今枝 千樹 (36)	平成21年4月	簿記Ⅰ 簿記Ⅱ 非営利組織会計 財務会計論 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究						経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ インターンシップ 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ	学科内の調整により担当科目を追加 (23) 学科内の調整により担当科目を削減 (24)												
専	准教授	小野 琢 (37)	平成21年4月	経営学総論Ⅰ 経営学総論Ⅱ 企業論 経営と環境 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ						キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 経営学総論Ⅱ インターンシップ	学科内の調整により担当科目を削減 (22) 学科内の調整により担当科目を削減 (23) クラス数の減少により担当科目を削減 (23) 学科内の調整により担当科目を追加 (23)												
専	准教授	三田村 浩 (40)	平成21年4月	法学 (日本国憲法) 商法 労働法 企業法入門 民法 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 インターンシップ						インターンシップ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	学科内の調整により担当科目を削減 (23) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加 (23) 学科内の調整により担当科目を削減 (24)												
					専	准教授	三田村 浩 (40)	平成21年4月	法学概論			教職課程の充実を図るため、科目を新規追加 (21)											
専	准教授	石井 泰幸 (48)	平成21年4月	コンピュータ概論	専	講師	法雲 俊栄 (29)	平成21年4月	コンピュータ概論	基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 地域実習 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	平成21年3月石井准教授退職により、担当者を新規採用の法雲専任講師に変更 (21) 平成23年3月法雲専任講師退職。引き続き兼任講師として担当。鶴見専任講師を追加 (23) 法雲兼任講師の辞任により、担当者を加藤兼任講師に変更 (24)												
					兼任	講師	法雲 俊栄 (31)	平成23年4月															
					専	講師	鶴見 正史 (43)	平成23年4月															
					兼任	講師	加藤 省三 (59)	平成24年4月															
					専	講師	法雲 俊栄 (29)	平成21年4月	経営情報システム論					平成21年3月石井准教授退職により、担当者を新規採用の法雲専任講師に変更 (21) 平成23年3月法雲専任講師退職。引き続き兼任講師として担当。 (23) 法雲兼任講師の辞任により、担当者を加藤兼任講師に変更 (24)									
					兼任	講師	法雲 俊栄 (31)	平成23年4月															
					兼任	講師	加藤 省三 (59)	平成24年4月															
					専	講師	法雲 俊栄 (29)	平成21年4月	情報管理論								平成21年3月石井准教授の退職により、担当者を新規採用の法雲専任講師に変更 (21) 平成23年3月法雲専任講師の退職により、担当者を上田教授に変更 (23) 学科内の調整により、担当者を新規採用の野々山教授に変更 (24)						
					専	教授	上田 誠 (61)	平成23年4月															
					専	教授	野々山 隆幸 (65)	平成24年4月															
					専	講師	法雲 俊栄 (29)	平成21年4月												基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 地域実習 専門ゼミナール入門 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	平成21年3月石井准教授の退職により、担当者を新規採用の法雲専任講師に変更 (21) 平成23年3月法雲専任講師退職。担当科目の後任は他に担当者がいるため支障なし (23)		

				経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ					経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ		
専	准教授	高網 睦美 (37)	平成21年4月	教育心理学	兼任	講師	黒田 由佳 (47)	平成22年4月	教育心理学	平成21年3月高綱准教授の退職により、担当者を黒田兼任講師に変更(21)	
					兼任	講師	鎌倉 利光 (38)	平成24年4月		黒田兼任講師の辞任により、担当者を鎌倉兼任講師に変更(24)	
				心理学	兼任	講師	黒田 由佳 (46)	平成21年4月	心理学	平成21年3月高綱准教授の退職により、担当者を黒田兼任講師に変更(21)	
				カウンセリング概論	兼任	講師	黒田 由佳 (47)	平成22年4月	カウンセリング概論		
				教育相談	兼任	講師	吉本 弥須子 (57)	平成23年4月	教育相談	平成21年3月高綱准教授の退職により、担当者を吉本兼任講師に変更(21)	
				社会心理学	兼任	講師	塚本 恵信 (41)	平成24年4月	社会心理学	平成21年3月高綱准教授退職。平成24年度の開講までに後任を決定する予定(21) 担当者を塚本兼任講師に変更(24)	
				基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究						基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	平成21年3月高綱准教授退職。担当科目の後任は他に担当者がいるため支障なし(21)
					専	准教授	中村 昭典 (49)	平成23年4月	キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	平成23年4月に教育課程の充実を図るため、専任教員(准教授)として新規採用し、左記科目を担当(23)	
専	講師	王 平 (43)	平成21年4月	中国語Ⅰ 中国語Ⅱ 地域研究						文章表現	学科内の調整により担当科目を削減(21)
				基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ					キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ	学科内の調整により担当科目を削減(22)	
				基礎日本語 文章表現 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究					専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ	学科内の調整により担当科目を削減(23)	
				経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ					キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究	学科内の調整により担当科目を削減(24)	
専	講師	藤木 善夫 (55)	平成21年4月	中小企業論 販売管理論 流通論 起業論						キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ	学科内の調整により担当科目を削減(21)
				基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	兼任	講師	川内 安晴 (63)	平成23年4月	上級簿記	時間割調整により、担当者を川内兼任講師に変更(23)	
				地域実習 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究					キャリアデザインⅤ キャリアデザインⅥ	学科内の調整により担当科目を削減(23)	
				経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ インターンシップ	兼任	講師	川内 安晴 (64)	平成24年4月	販売管理	時間割調整により、担当者を川内兼任講師に変更(23)	
					兼任	講師	藤木 善夫 (58)	平成24年4月	中小企業論 流通論 起業論	平成24年3月藤木准教授退職。引き続き兼任講師として担当。(24)	
									基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ インターンシップ	平成24年3月藤木准教授退職。担当科目の後任は他に担当者がいるため支障なし(24)	

専	講師	威知 謙豪 (31)	平成21年4月	簿記Ⅰ 簿記Ⅱ 原価計算論 管理会計論 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 経営哲学特講Ⅰ 経営哲学特講Ⅱ	専任	准教授	鶴見 正史 (43)	平成23年4月	原価計算論	平成23年3月威知専任講師の退職により、担当者を鶴見准教授に変更(23)
					兼任	講師	二村 友佳子 (49)	平成23年4月	管理会計論	平成23年3月威知専任講師の退職により、担当者を鶴見准教授に変更(23)
専	講師	星 和樹 (30)	平成21年4月	経営管理論Ⅰ 経営管理論Ⅱ 経営組織論 産業心理学 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ スタディスキルⅠ スタディスキルⅡ 専門ゼミナールⅠ 専門ゼミナールⅡ 専門ゼミナールⅢ 専門ゼミナールⅣ 卒業研究 インターンシップ ビジネスセミナー	兼任	講師	草田 清章 (52)	平成23年4月	ビジネスセミナー 経営学総論Ⅰ 経営学総論Ⅱ	クラス数の減少により、担当科目を削減(21) 教育課程の充実を図るため、担当科目を追加(21)
					兼任	講師	草田 清章 (52)	平成23年4月	経営組織論	時間割調整により、担当者を草田兼任講師に変更(23)
					専	講師	小竹 直子 (35)	平成23年4月	基礎日本語 基礎ゼミナールⅠ 基礎ゼミナールⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ	平成23年4月専任教員(教授)として新規採用し、左記科目を担当(23)
兼任	教授	佐藤 彰顯 (68)	平成21年4月	心理学					心理学	時間割調整による辞任。他に担当がいるため支障なし(21)
兼任	准教授	後藤 浩史 (48)	平成21年4月	健康・運動の科学 スポーツⅠ スポーツⅡ スポーツⅢ						
兼任	准教授	諸江 哲男 (55)	平成21年4月	基礎英語 総合英語Ⅰ 総合英語Ⅱ 英語表現Ⅰ					英語表現Ⅰ	クラス数の減少により、担当科目を削減(22)
兼任	准教授	新井 勇治 (44)	平成21年4月	三河ものづくり学					三河ものづくり学	時間割調整による辞任。他に担当がいるため支障なし(23)
兼任	准教授	木村 光 (52)	平成21年4月	地域実習					地域実習	時間割調整による辞任。他に担当がいるため支障なし(23)
兼任	准教授	高木 清江 (37)	平成21年4月	地域実習					地域実習	時間割調整による辞任。他に担当がいるため支障なし(23)
兼任	講師	寶壺 貴之 (38)	平成21年4月	総合英語Ⅰ 基礎英語 総合英語Ⅱ 英語表現Ⅰ	兼任	講師	松野 澄江 (43)	平成22年4月	総合英語Ⅰ	平成22年3月寶壺兼任講師退職。担当科目の後任は他に担当がいるため支障なし(22)
					兼任	講師	坂 望美 (27)	平成24年4月	基礎英語	平成22年3月寶壺兼任講師の退職により、担当者を松野兼任講師に変更(22) 辞任により担当者を坂望美兼任講師に変更(24)
					兼任	講師	松野 澄江 (43)	平成22年4月	総合英語Ⅱ	平成22年3月寶壺兼任講師の退職により、担当者を松野兼任講師に変更(22)
					兼任	講師	Laura Shimamoto (45)	平成22年4月	英語表現Ⅰ	平成22年3月寶壺兼任講師の退職により、担当者をLaura Shimamoto兼任講師に変更(22)
兼任	准教授	米村 まろか (43)	平成21年4月	文章表現				基礎日本語 文章表現	クラス数の増加により担当科目を追加(21) クラス数の減少により担当科目を削減(22)	
兼任	准教授				兼任	准教授	中里 弘穂 (58)	平成21年4月	キャリアデザインⅠ キャリアデザインⅡ キャリアデザインⅢ キャリアデザインⅣ 基礎日本語 文章表現	教育課程の充実を図るため、担当科目を追加(21) 平成22年9月中里兼任准教授退職。担当科目の後任は他に担当がいるため支障なし(23)
兼任	講師	横瀬 浩司 (55)	平成21年4月	刑法						
兼任	講師	廣羽 孝清 (64)	平成21年4月	経済学						
兼任	講師	阿部 美貴信 (56)	平成21年4月	ファイナンシャル・プランニングⅠ ファイナンシャル・プランニングⅡ ファイナンシャル・プランニングⅢ					ファイナンシャル・プランニングⅠ ファイナンシャル・プランニングⅡ ファイナンシャル・プランニングⅢ	辞任により担当科目を削減。他に担当がいるため支障なし(24)
兼任	講師	伊藤 敦 (65)	平成21年4月	職業指導						
兼任	講師	草田 清章 (50)	平成21年4月	人的資源管理論	専任	教授	蕎麦谷 茂 (61)	平成23年4月	人的資源管理論	辞任により担当者を変更(23)

兼任	講師	水谷 秀雄 (53)	平成21年4月	基礎数学 数学						
兼任	講師	井出 勉 (50)	平成21年4月	フランス語	兼任	講師	鈴木 球子 (32)	平成24年4月	フランス語	辞任により担当者を変更 (24)
兼任	講師	石川 克己 (47)	平成21年4月	自然科学概論						
兼任	講師	松本 郁子 (29)	平成21年4月	歴史学	兼任	講師	佃 隆一郎 (43)	平成23年4月	歴史学	辞任により担当者を変更 (23)
兼任	講師	鄭 南 (36)	平成21年4月	社会学	兼任	講師	高橋 聡 (39)	平成24年4月	社会学	辞任により担当者を変更 (24)
兼任	講師	祖父江 美穂 (39)	平成21年4月	文学						
兼任	講師	梅原 浩二郎 (66)	平成21年4月	財政学 地方自治法	兼任	講師	岡田 直樹 (60)	平成24年4月	財政学	辞任により担当者を変更 (24)
					兼任	講師	日野 勝吾 (33)	平成24年4月	地方自治法	辞任により担当者を変更 (24)
兼任	講師	川内 安晴 (61)	平成21年4月	生産管理論						
兼任	講師	水谷 誠 (49)	平成21年4月	データベース I データベース II						
兼任	講師	李 智基 (37)	平成21年4月	会社法						
兼任	講師	浅岡 勇夫 (53)	平成21年4月	税務会計論	兼任	講師	二村 友佳子 (49)	平成23年4月	税務会計論	辞任により担当者を変更 (23)
兼任	講師	上木 敏正 (40)	平成21年4月	簿記 I					簿記 I	辞任により担当科目を削除。他に担当がいるため支障なし (21)
				簿記 II					簿記 II	辞任により担当科目を削除。他に担当がいるため支障なし (21)
				財務管理論	兼任	講師	威知 謙豪 (33)	平成23年4月	財務管理論	辞任により担当者を変更 (23)
	兼任	講師	古井 孔司 (62)	平成24年4月	辞任により担当者を変更 (24)					
兼任	講師	石川 光男 (62)	平成21年4月	会社設立実務	兼任	講師	加藤 佳高 (34)	平成23年4月	会社設立実務	辞任により担当者を変更 (23)
兼任	講師	二村 友佳子 (46)	平成21年4月	監査論						
兼任	講師	蕎麦谷 茂 (59)	平成21年4月	環境マネジメント論 国際経営論	専	教授	蕎麦谷 茂 (59)	平成21年4月	環境マネジメント論 国際経営論 三河ものづくり学 基礎ゼミナール I 基礎ゼミナール II スタディスキル I スタディスキル II 専門ゼミナール入門 専門ゼミナール I 専門ゼミナール II 専門ゼミナール III 経営哲学特講 I 経営哲学特講 II インターンシップ	平成21年4月兼任講師から専任教員（教授）として新規採用され、左記科目を担当 (21)
兼任	講師	辻村 宏和 (55)	平成21年4月	ケース・スタディ						
兼任	講師	牧野 純也 (41)	平成21年4月	コンピュータ基礎 I コンピュータ基礎 II マルチメディア						
兼任	講師	生駒 正文 (63)	平成21年4月	知的財産権法	兼任	講師	吉川 明宏 (39)	平成23年4月	知的財産権法	辞任により担当者を変更 (23)
兼任	講師	辻内 知樹 (35)	平成21年4月	フィットネスの科学 フィットネス演習 スポーツ I スポーツ II スポーツ III	兼任	講師	塩見 哲大 (35)	平成24年4月	フィットネスの科学 フィットネス演習 スポーツ I スポーツ II スポーツ III	辞任により担当者を変更 (24)
兼任	講師	井上 覚 (54)	平成21年4月	観光概論	兼任	講師	野々山 亘 (40)	平成23年4月	観光概論	辞任により担当者を変更 (23)
兼任	講師	朴 貞 (32)	平成21年4月	ハングル						
兼任	講師	森 俊秀 (56)	平成21年4月	コンピュータ基礎 I コンピュータ基礎 II						
兼任	講師	高野 盛光 (46)	平成21年4月	コンピュータ基礎 I コンピュータ基礎 II 情報と職業						
					専任	教授	今井 昌彦 (54)	平成24年4月	情報と職業	より適任な者を担当にするため、担当者を変更 (24)
兼任	講師	塚本 紀之 (51)	平成21年4月	現代文化論						

兼任	講師	赤松 宏 (74)	平成21年4月	哲学 倫理学					哲学	辞任により担当科目を削除。後任は他に担当者がいるため支障なし (24)
兼任	講師	星 揚一郎 (45)	平成24年4月						倫理学	辞任により担当者を変更 (24)
兼任	講師	安藤 伸二 (58)	平成21年4月	文章表現 基礎日本語					基礎日本語	クラス数の減少により担当科目を削減 (21)
兼任	講師	蒔田 雅子 (48)	平成21年4月	文章表現 基礎日本語					文章表現	クラス数の減少により担当科目を削減 (21)
兼任	講師	Quarm Jacob (37)	平成21年4月	英語表現 I 英語表現 II						
	兼任	講師	大久保 邦三 (67)	平成21年4月					基礎数学	クラス数の増加により担当教員を追加 (21) 辞任により担当者を北河兼任講師に変更 (24)
	兼任	講師	北河 一生 (31)	平成24年4月						
	兼任	講師	大久保 邦三 (68)	平成22年4月					数学	クラス数の増加により担当科目を追加 (22) 辞任により担当者を北河兼任講師に変更 (24)
	兼任	講師	北河 一生 (31)	平成24年4月						
	兼任	講師	大久保 邦三 (68)	平成22年4月					統計学	クラス数の増加により担当科目を追加 (22) 辞任により担当者を北河兼任講師に変更 (24)
	兼任	講師	北河 一生 (31)	平成24年4月						
	兼任	講師	山之内 健太 (27)	平成21年4月 平成22年4月					基礎英語 総合英語 I	クラス数の増加により担当教員を追加 (21) クラス数の増加により担当科目を追加 (22)
	兼任	講師	Laura Shimamoto (45)	平成22年4月					英語表現 II 国際コミュニケーション ビジネス英語	教育課程の充実を図るため、担当教員を追加 (22)
	兼任	講師	矢竹 逸男 (70)	平成23年4月					広告論	教育課程の充実を図るため、担当教員を追加 (23) 辞任により担当者を東兼任講師に変更 (24)
	兼任	講師	東 芳弘 (52)	平成24年4月						
	兼任	講師	馬 燕 (50)	平成23年4月					中国語 I 中国語 II	クラス数の増加により担当教員を追加 (23)
	兼任	講師	奥村 典子 (54)	平成23年4月					基礎日本語 文章表現	時間割調整により担当教員を追加 (23)
	兼任	講師	高橋 聡子 (30)	平成24年4月					キャリアデザインIV	教育課程の充実を図るため、担当教員を追加 (24)
	兼任	講師	齋藤 滋 (41)	平成24年4月					コンピュータ基礎 I コンピュータ基礎 II	教育課程の充実を図るため、担当教員を追加 (24)

- (注) ・届出書の様式第3号(その2の1)に準じて作成してください。
 なお、当該設置に係る学部、学科等に所属しない教員であって、全学共通、学部共通などの授業科目を担当する教員組織に所属している場合は、(〇〇学部 △△学科)の箇所を「共通」とし、表を分けて作成してください。
 ・後任が決まっていない場合には、「後任未定」と記入してください。
 ・辞任者は「備考」に退職年月、氏名、理由を記入してください。
 ・年齢は、「**認可時の計画**」には当該学部等の就任時における満年齢を、「**変更状況**」には平成24年5月1日現在の満年齢を記入してください。
 ・教員を学年進行中に変更した又は変更する予定の場合(「新規採用」、「担当授業科目の変更」又は「昇格」をいう。)は、変更後の状況を記入するとともに、その理由、後任者が決まっていない場合は、「変更状況」の「氏名」に「後任未定」と記入し、及び今後の採用計画を「備考」に記入してください。
 ・「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

(2) 専任教員数

認可時の計画						変更状況						備考
教授	准教授	講師	助教	計	助手	教授	准教授	講師	助教	計	助手	
9	10	4	0	23	0	9	9	3	0	21	0	退職・採用
(9)	(10)	(4)	(0)	(23)	(0)	[0]	[Δ1]	[Δ1]	[0]	[Δ2]	[0]	

- (注) ・「届出時の計画」には、届出時に予定されていた完成年度時の人数を記入するとともに、()内に開設時の状況を記入し、「変更状況」には、平成24年5月1日現在(就任予定の者を含む)の状況を記入するとともに、[]内に届出時の計画との増減数を記入してください。(記入例：1名減の場合：Δ1)

(3) 専任教員辞任等の理由

番号	職位	専任教員氏名	辞任（就任辞退を含む）等の理由
1	准教授	石井 幸泰	設置申請時3年任期付きの専任教員であったこと、及び高齢の両親の介護の必要が生じ、愛知県を離れざるを得なくなり、就任を辞退し退職した。(21)
2	准教授	高綱 睦美	専門研究領域「小学校におけるキャリア教育」の研究を深める機会を教育系大学から提供されたので、専門の研究を深めるために、就任を辞退し退職した。(21)
3	教授	田原 昭之	学長職再任の任期2年の2年目であったが、健康上の理由から学長職を辞任するとともに、平成23年度後期の「知的財産権法」への就任を辞退し、退職した。(22)
4	講師	威知 謙豪	専門研究領域「財務会計」の研究を深める機会を会計系学部から提供されたので、専門の研究を深めるために、就任を辞退し退職した。(23)
5	講師	法雲 俊栄	滋賀県の家業（僧籍）を継承する必要が生じ、愛知県を離れざるを得なくなり、就任を辞退し退職した。(23)
6	教授	水野 伸一郎	専門研究領域「国際金融」の研究を深める機会をアメリカの研究機関から提供されたので、専門の研究を深めるために、就任を辞退し退職した。(24)
7	准教授	藤木 善夫	専門とする「中小企業診断士」を活かし、中小企業診断士を養成する機会を専門の大学院から提供されたので、人材養成とともに専門の研究を深めるために、就任を辞退し退職した。(24)

- (注) ・ 専任教員の辞任等の理由について、可能な限り具体的に記入してください。
 ・ 「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

(4) 専任教員交代に係る「大学の所見」及び「学生への周知方法」

<p>石井准教授、高綱准教授2名の就任辞退・退職はやむを得ないと判断し、就任辞退及び退職を教授会で承認した。大学としては、早急に補充人事を公募し、3月までに両名の後任の新採用を完了し、新学期のスタートには対応した。ただし、高綱准教授の教職専門科目及び心理学関係の後任は採用できず、「教育心理学」は本学の教職専任教員（兼担）が担当することとした。</p> <p>なお、シラバスに関しては計画時の通りのもので対応し、担当者変更に関してはガイダンス等で学生に説明した。今後は、このようなことのないよう、就任に関しては一層計画的に対応する所存である。(21)</p> <p>高綱准教授の補充人事として平成22年4月教職専門科目担当の教授を1名採用した。 田原教授の就任辞退・退職はやむを得ないと判断し、就任辞退及び退職を教授会で承認した。 田原教授の担当科目は、兼任講師が同一科目を担当する予定である。 なお、シラバスに関しては担当科目が平成23年度開講であることから、計画時の通りのもので対応する予定である。(22)</p> <p>威知講師及び法雲講師の2名の就任辞退・退職はやむを得ないと判断し、就任辞退及び退職を教授会で承認した。大学としては、早急に補充人事を公募し、3月までに後任の2名の新採用を完了し、新学期のスタートには対応した。ただし、財務会計、情報関係に関し十分にカバーできる人材を採用できず、当分の間、財務会計、情報関係は本学の専任教員及び非常勤講師が担当することとし、今年度中に当該領域の専任講師1名の新採用を計画している。</p> <p>なお、シラバスに関しては設置計画時の通りのもので対応し、担当者変更に関してはガイダンス等で学生に説明した。今後は、このようなことのないよう、就任に関しては一層計画的に対応する所存である。(23)</p> <p>水野伸一郎教授及び藤木善夫准教授の2名の就任辞退・退職はやむを得ないと判断し、就任辞退及び退職を教授会で承認した。大学としては、昨年度の履行状況報告に記載した計画に従い、経営情報系の専任教員（教授）の新採用は行っただが、年度末近くの退職に対応する補充人事は非常に難しく、新学期スタート時には専任教員の補充人事は間に合わなかった。従って、新学期のスタートに際しては、新採用の教授も含み、専任教員では十分カバーできない国際金融関係及び中小企業経営関係の一部科目に関しては、当分の間、前任者の2名を本学の非常勤講師として採用することで対応した。</p> <p>勿論、シラバスに関しては設置計画時のもので対応し、担当者及び役職変更に関しては、ガイダンス等で学生に十分説明・周知した。なお、今年度中に当該領域の専任教員1名の新採用を計画している。 また、今後、就任に関しては一層計画的に対応する所存である。(24)</p>

- (注) ・ 上記(3)の専任教員辞任等による学生の履修等への影響に関する「大学の所見」及び「学生への周知方法」を記入してください。
 ・ 「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

6 留意事項に対する履行状況等

区 分	留 意 事 項	履 行 状 況	未履行事項について の実施計画
設置計画履行状況 調 査 時 (22年2月)	該当なし	該当なし	該当なし
設置計画履行状況 調 査 時 (23年2月)	造形学部デザイン学科の定員充足率が0.7倍未満となっていることから、学生確保に努めるとともに、今後の定員の在り方について検討すること。	学生確保に一層の努力を行うとともに、編入学定員(10名)の廃止を含めた入学定員の見直しを実施する。	該当なし
設置計画履行状況 調 査 時 (24年2月)	造形学部デザイン学科の定員充足率が0.7倍未満となっていることから、学生確保に努めるとともに、入学定員定員の見直しについて検討すること。	学生確保に最大限の努力を行うとともに、入学定員の変更を検討した。	平成25年度から造形学部デザイン学科の入学定員を90名から70名に変更し、入学定員の充足率向上に努める。

- (注) ・ 「設置計画履行状況調査時」には、当該設置計画履行状況調査の結果、付された留意事項に対する履行状況等について具体的に記入するとともに、その履行状況等を裏付ける資料があれば添付してください。
- ・ 定員管理に係る留意事項への履行状況については、指摘を受けた学科等についてのみ記入してください。
 - ・ 該当がない場合には、「該当なし」と記入してください。
 - ・ 「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

7 その他全般的事項

<経営学部 総合経営学科>

(1) 設置計画変更事項等

認可時の計画	変更内容・状況、今後の見通しなど
①開講科目数 1 2 4 単位 必修科目36単位, 選択科目243単位 自由科目4単位	①教職課程「公民」の開設により、 自由科目1科目(2単位)「法学概論」を追加開講。 1 2 4 単位 必修科目36単位, 選択科目243単位 自由科目6単位
②教員1人当り研究費等 770千円	②平成21年度から、学内における競争的研究費を新設したため、教員1人当りの研究費等を30%削減した。 539千円 平成22年度から、研究費とは別途支給されていた研究旅費を削減した。 385千円 平成23年度から、教員1人当りの研究費を削減した。 300千円
③共同研究費 8000千円	③平成24年度から、共同研究費を削減した。 1300千円

- (注) ・ 1～6の項目に記入した事項以外で、設置認可時の計画より変更のあったもの(未実施を含む。)及び法令適合性に関して生じた留意すべき事項について記入してください。
- ・ 認可申請書の「設置の趣旨等を記載した書類」の項目に沿って作成し、それ以外の事柄については適宜項目を設けてください。(記入例参照)
 - ・ 「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

(2) 教員の資質の維持向上の方策 (FD活動含む)

<p>① 実施体制</p> <p>a 委員会の設置状況</p> <p>教務委員会に併設されていたFD委員会を、平成20年4月に独立させ、教員の教授能力の向上、授業方法の改善に向けて、多様なFD活動の企画を推進していた。そして平成23年度よりSDとFDを発展的に統合したUD委員会を発足させた。</p> <p>規程に関しては、添付資料参照。</p> <p>b 委員会の開催状況(教員の参加状況含む)</p> <p>毎月1回定例開催として、FD委員は12名(教員6名)で、毎回ほぼ全員出席。</p> <p>c 委員会の審議事項等</p> <p>委員会の審議事項は、委員会規程に定められている以下の4項目である。</p> <p>(1) 教育職員のFD(Faculty Development)に関すること。</p> <p>(2) 事務職員のSD(Staff Development)に関すること。</p> <p>(3) 教育職員と事務職員の連携・協力に関すること。</p> <p>(4) その他のUDに関すること。</p> <p>② 実施状況</p> <p>a 実施内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 学生による授業評価 ・ UD講演会・研修会の実施 ・ 教員相互の授業参観 ・ 教員業績評価の制度化

b 実施方法

- ・ 学生による授業評価
- ・ UD講演会・研修会の実施
年1回程、全教員が一堂に会して、UD講演会・研修会を実施。
平成23年度より教職員の学生支援に対するスキルアップを目的として、UDフォーラムを月1回実施。
- ・ 教員相互の授業参観
各教員は、1学期毎に2週間の期間を設けて、教員相互の授業公開を実施している。
- ・ 教員業績評価の制度化
従来、教務委員会あるいは学部・学科で扱われていたものを、平成23年度からUD委員会の所掌とした。
業績書式に関して、種々の様式を文部科学省様式へ変換するシステムを導入し、文部科学省様式に統一。
データの一括管理はシステム化できたので、今後は評価システムに関して検討。

c 開催状況（教員の参加状況含む）

- ・ 学生による授業評価
- ・ UD講演会・研修会の実施
各講演会、研修会ともに、ほぼ80%以上の出席率である。
- ・ 教員相互の授業参観
授業参観終了後、報告書の提出を義務付けている。
- ・ 教員業績評価の制度化
委員会にて、評価基準等を検討している。

d 実施結果を踏まえた授業改善への取組状況

現在は、「学生による授業評価」及び「UD講演会・研修会」を中心に、各教員が授業改善に役立っている。しかし、今後は他の項目も加え、「授業評価」欄にも記したように、教学マネジメント・システムのPDCAサイクルの効率化を目指す。

③ 学生に対する授業評価アンケートの実施状況

a 実施の有無及び実施時期

実施有り。
各学期の最終週の授業時に「学生による授業アンケート」を実施。

b 教員や学生への公開状況、方法等

アンケートはマークシート方式で実施し、回収・統計処理後、各担当教員へ回送。
各担当教員は、結果について自己評価を行い、授業改善への取り組みを「リフレクション」として提出。
「アンケートー結果分析ーリフレクションー授業改善」のPDCAサイクルの効率化を目指している。

- (注) ・ 「①a 委員会の設置状況」には、関係規程等を転載又は添付すること。
・ 「②実施状況」には、実施されている取組を全て記載すること。（記入例参照）
・ 「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

(3) 自己点検・評価等に関する事項

① 設置の趣旨・目的の達成状況に関する総括評価・所見

総合経営学科設置届出の「総合経営学科設置の趣旨」にも記載したように、総合経営学科が目指す人材養成等の教育目標は従来のビジネスマネジメント学科及び経営環境学科の教育目的を総合し、継承したものであり、同じである。

むしろ今回の総合経営学科設置の特色は、その教育課程の編成にある。設置の趣旨において述べた通り、総合経営学科の教育課程の編成上の特色は、以下の3点である。1) 造形学部と連携し、教養教育・基礎教育等の抜本的見直しを含め、初年次導入教育の充実を図る。2) 学生の多様な学習ニーズに対応するために、旧2学科の授業科目を精選し、「総合」し、「産業・地域・生活」をキーコンセプトに再編成し、ゆるやかなコース制と多様な履修モデルを設定する。3) 履修モデルの授業科目、教育目標等を学生に明示するだけでなく、少人数ゼミナール指導やCAP制等の教育システムを導入することによって、学修効果を高め、学士教育としての専門教育の質の一層の向上を図る。以上の3点に関しては、1年次から徹底して指導し、現状では初期の目的を達成できていると評価する。

具体的には、平成21年4月から全学的に教養教育を指導する教養教育センターを設置し、導入教育・初年次教育の充実に取り組むとともに、UD委員会と協力して、学習ポートフォリオ等の新しい試みも実施している。

また、入学オリエンテーション、後期ガイダンス等を通じて、新入生にモデル履修の意義やCAP制の目的を説明し、将来のキャリアデザインを意識しながら、学修すべき授業科目の精選と、各授業科目の予習・復習を含めた学修の充実・深化を実現できるよう、丁寧に指導している。

② 自己点検・評価報告書

a 公表（予定）時期

記入例)

- ・平成21年3月公表 『自己評価報告書（2006-2007）』
- ・平成21年6月作成 『自己評価報告書[日本高等教育評価機構]』（2008）
- ・平成24年3月公表 『自己評価報告書（2009-2010）』

b 公表方法

自己評価報告書を刊行し、平成24年4月にホームページ上に公開した。
また本学園設置の姉妹校所属長・事務長、及び本学の教職員190名程へ配付する。

③ 認証評価を受ける計画

- ・平成22年3月、(財)日本高等教育評価機構から認定を受ける。
- ・平成26年以降、(財)日本高等教育評価機構の認証評価受審予定。

(注) ・ 届出時の計画の変更(又は未実施)の有無に関わらず記入してください。

また、「① 設置の趣旨・目的の達成状況に関する総括評価・所見」については、できるだけ具体的な根拠を含めて記入してください。

なお、「② 自己点検・評価報告書」については、当該調査対象の組織に関する評価内容を含む報告書について記入してください。

- ・「事前伺い」により設置された学部等については、当該項目を記載する必要はありません。

(4) 情報公表に関する事項

○ 設置計画履行状況報告書

- a ホームページに公表の有無 (有 無)
- b 公表時期(未公表の場合は予定時期) (平成24年 6月 予定)

UD委員会規程

(設置)

第1条 愛知産業大学学則第1条に規定する目的を達成するため、教育職員及び事務職員が相互に協力し、連携をとりながら効果的な大学運営を行うための教職員の資質・能力の向上を図るUD (University Development) 活動を推進することを目的とし、UD委員会（以下「委員会」という。）を置く。

(目的)

第2条 委員会は、前条の目的を達成するため、次の事項を行う。

- (1) 教育職員のFD (Faculty Development) に関すること。
- (2) 事務職員のSD (Staff Development) に関すること。
- (3) 教育職員と事務職員の連携・協力に関すること。
- (4) その他のUDに関すること。

(組織)

第3条 委員は、次の各号に掲げる委員をもって組織する。

- (1) 通学課程各学科教員1名
- (2) 通信教育部教員1名
- (3) 大学院研究科教員1名
- (4) 総務部、学生部、入試広報センター、キャリアセンター、留学生センター、通信教育部事務室、図書館事務室各1名
- (5) 学長が指名する者 若干名

(任期)

第4条 委員の任期は1年とする。

2 委員に欠員が生じたときは、委員を補充し、その任期は、前任者の残任期間とする。

(委員長等)

第5条 委員会に、委員長および副委員長をおく。

2 委員長は、学長が委員の中から指名し、副委員長は委員の中から委員長が指名する。

3 委員長は、委員会を召集し、その議長となる。

4 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故あるときは、その職務を代行する。

(専門部会)

第6条 委員会に、専門的な事項を企画調査するため、必要に応じて専門部会を置くことができる。

なお、専門部会には、部会長をおき、学長の承認を得て、委員長が指名する。

2 専門部会に関する事項は、委員会が定める。

(意見の聴取)

第7条 委員会が必要と認めるときは、委員以外の者の出席を求め、意見を聴くことができる。

(事務)

第8条 委員会に関する事務は、教務学生課において行う。

(雑則)

第9条 この規程に定めるものの他、委員会の運営に必要な事項は、委員長が定める。

附 則

この規程は、平成23年4月1日から施行する。